

Transforma Minas quer diagnosticar engajamento dos servidores do Estado

Ter 01 fevereiro

O [Governo de Minas](#), por meio da [Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão \(Seplag-MG\)](#), realiza uma pesquisa sobre o [Transforma Minas](#). O estudo servirá de base para o início das ações da frente de Engajamento. Participarão da pesquisa os servidores que possuem relação direta ou indireta com o Transforma Minas, como as lideranças do segundo nível hierárquico do Governo de Minas, os profissionais selecionados pelo programa e suas respectivas equipes.

A pesquisa será enviada por e-mail para o público-alvo e poderá ser respondida até 18/2. “O objetivo é buscar, por meio da Pesquisa de Engajamento, diagnosticar este aspecto nos servidores de Minas Gerais. Com as respostas, será possível entender quais são as características fortes e as fracas no âmbito do engajamento e, conseqüentemente, serão realizadas algumas ações de reforço e melhoria dos pontos de atenção colhidos através do questionário”, destaca a coordenadora do Transforma Minas, Luciana Custódio.

A gestora ainda salienta que pesquisas em gestão de pessoas demonstraram que colaboradores engajados são mais produtivos, felizes, inovadores e sentem mais propósito no trabalho. “Além disso, a melhoria do engajamento gera desdobramentos como a construção de um ambiente estimulante e saudável e, ainda, o aumento da produtividade e das entregas para a população mineira”, completa.

A aplicação do questionário é uma ação da Seplag-MG em parceria com a Vamos, do Instituto Gesto e da consultoria Santo Caos.

Transforma Minas

Lançado pelo Governo de Minas em 2019, o Transforma Minas tornou-se referência nacional em gestão de pessoas, ao trazer inovação para a forma de seleção e desenvolvimento de lideranças na administração pública, com foco na melhoria da prestação dos serviços.

Em 30/12/2021, foi publicado o Decreto nº 48.330, que dispõe sobre o Transforma Minas, incluindo as três frentes de atuação: Atração e Seleção, Desenvolvimento e Desempenho e Engajamento.

Com isso, Minas Gerais consolidou um modelo de gestão de pessoas por mérito e competência e tornou-se o primeiro estado do país a contar com uma legislação específica para essa prática.