

Governo amplia a participação de mulheres em cargos de liderança

Qua 08 março

O programa [Transforma Minas](#), que busca selecionar e desenvolver profissionais com as competências necessárias para assumir cargos de liderança no [Governo de Minas](#), utiliza requisitos técnicos que atestam o mérito, a competência dos candidatos e a capacidade de enfrentar os desafios do setor público. Desde a sua criação, em 2019, o programa coordenado pela [Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão \(Seplag-MG\)](#) já selecionou 230 lideranças para atuar no Estado. Destas, 120 são mulheres, e 110 são homens.

Uma delas é a diretora Central de Atendimento Presencial da Seplag-MG, Marina Andrade, responsável pela gestão das Unidades de Atendimento Integrado (UAIs). Com mais de 10 anos de experiência na Administração Pública, Marina foi selecionada pelo Transforma Minas para atuar no governo estadual há cerca de dois anos.

“Foi um desafio e uma honra, já que o programa tem o objetivo não só de selecionar profissionais, mas também desenvolver essas lideranças para que a prestação dos serviços públicos seja cada vez mais qualificada”, conta.

Conquistas

Os candidatos passam por testes, capacitações e ciclos de desenvolvimento constantes para atenderem aos padrões de qualidade exigidos pelos cargos de gestão a que concorrem.

Podem participar dos processos profissionais que querem atuar na administração pública mineira, além de servidoras e servidores efetivos que desejam assumir postos de lideranças.

“O programa não diferencia homens e mulheres que desejam concorrer às vagas. As características que são avaliadas nos profissionais são competências técnicas e comportamentais requisitadas para estes postos de lideranças. O fato de que mais de 50% das lideranças selecionadas são mulheres só comprova a competência delas para assumir cargos de liderança no setor público e o potencial do Transforma Minas em criar oportunidades por meio de processos seletivos objetivos, democráticos e isonômicos”, salienta a coordenadora do programa, Luciana Custódio.

Dia da Mulher

A secretária de Planejamento e Gestão, Luísa Barreto, lembra que o Dia da Mulher não é importante somente para parabenizar e reconhecer a força e importância das mulheres na sociedade. “É um momento para refletir sobre a necessidade de termos mais mulheres em papéis relevantes e de construirmos uma sociedade que, de fato, permita que as mulheres sejam o que elas desejam ser. O nosso compromisso é para que o Governo de Minas trabalhe sempre para oportunizar mais e mais espaço para as mulheres do nosso estado”.

Sobre o Transforma Minas

Nos últimos quatro anos, o programa realizou 245 processos seletivos para cargos no Governo do Estado e selecionou 230 lideranças, dentro da frente Atração e Seleção do programa.

O Transforma Minas também atua nas frentes de Desenvolvimento e Desempenho de Lideranças e de Engajamento de Líderes e Equipes, que buscam assegurar que gestores e lideranças do Governo de Minas estejam aptos a enfrentar os desafios do setor público e garantir o acompanhamento periódico do trabalho, além de fomentar os níveis de engajamento dos líderes e respectivas equipes.

Até o fim de 2022, 12.254 pessoas se inscreveram nos processos seletivos, com a análise de 4.041 currículos e a realização de 1.061 entrevistas. A implementação do programa também trouxe vantagens, como a redução no tempo de contratação dos profissionais. Antes de sua criação, em 2019, as seleções duravam no mínimo quatro meses. Com o Transforma Minas, a média de duração passou para 60 dias, desde a divulgação da vaga até o ato de nomeação do contratado.

Em 2023, o objetivo é ampliar o escopo do Transforma Minas com, por exemplo, iniciativas de desenvolvimento de competências para mais de 300 líderes da administração estadual.

Para saber mais sobre o programa e ter acesso às oportunidades abertas, acesse: <https://www.mg.gov.br/transforma-minas>.