

# Emater investe R\$ 2,6 milhões em qualificação profissional de colaboradores

Qua 17 abril

A qualificação profissional é essencial para a prestação de um serviço de qualidade ao público. Sendo assim, a [Emater-MG](#) tem investido de forma contínua na capacitação dos seus colaboradores tendo como base o eixo estratégico Educação Corporativa e Gestão do Conhecimento. Em 2024, a empresa vai investir R\$ 2,6 milhões na qualificação profissional dos funcionários das áreas técnica e administrativa.

Os recursos serão destinados à realização de capacitações nas modalidades virtual, presencial e híbrida. Por meio da plataforma Moodle, a Emater-MG prossegue disponibilizando cursos elaborados por funcionários da empresa ou adquiridos de instituições parceiras. Além disso, segue viabilizando financeiramente a participação dos empregados em congressos, seminários e visitas técnicas.

“É muito importante essa ação. A Emater vai cada vez mais fortalecendo o seu maior ativo, que é o conhecimento que ela tem para levar para o campo. Que todos possam aproveitar as oportunidades que foram criteriosamente avaliadas e planejadas para que a gente possa atacar as nossas fragilidades e cada vez mais aperfeiçoar as nossas qualidades”, diz o diretor-presidente da Emater-MG, Otávio Maia.

O trabalho é coordenado pelo Departamento de Recursos Humanos (DEPRH), por meio da Educação Corporativa, que atua de acordo como o eixo estratégico Educação Corporativa e Gestão do Conhecimento, que faz parte do Planejamento Estratégico da Emater-MG/2022-2026. “Trata-se de iniciativa conjunta com todas as unidades, departamentos, divisões, assessoria e auditoria da empresa, no sentido de levantar as necessidades de capacitação, definir prioridades e executar”, diz a gerente do Departamento de Recursos Humanos da Emater-MG, Renata Drummond.

## Resultados em 2023

Em 2023, o valor dos recursos investidos foi de R\$ 1,7 milhão. Foram ofertadas 251 capacitações nas modalidades virtual, presencial e híbrida. No total, foram 1.591 empregados capacitados, que além dos cursos, participaram de congressos, seminários e visitas técnicas. Houve também a curadoria de cursos gratuitos disponibilizados na intranet, com temáticas demandadas pelos empregados, e a curadoria de materiais pedagógicos, como livros e filmes, para apoiar o Programa de Gestão de Desempenho por Competências da Emater-MG.