

Programa da Copasa já destinou R\$ 10 milhões para 400 mil crianças carentes de Minas

Qua 16 outubro

Mais que prover o saneamento básico de cidades mineiras, a [Copasa](#) possui uma forte atuação social nas comunidades em que detém concessão. São diversos programas voltados a melhorar a vida dos moradores, principalmente da parte mais vulnerável da população.

É com esse objetivo que, há 19 anos, os empregados da empresa se unem para destinar até 6% do Imposto de Renda (IR) devido ao Fundo da Infância e Adolescência (FIA). Com essa simples iniciativa, a Copasa já destinou nesse período R\$ 10 milhões para beneficiar cerca de 400 mil crianças carentes de Minas Gerais.

Criado em 2005, o Confia em 6% abriu neste mês de outubro a campanha anual para incentivar os colaboradores da empresa a aderirem ao programa. Os interessados têm até 30/11 para fazer a adesão. Os recursos arrecadados são depositados nas contas dos Conselhos Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente que, por sua vez, podem indicar instituições para serem selecionadas pelo próprio empregado ou definirem para quais instituições direcionar o valor.

Em 2023, por exemplo, a Copasa, por meio do Confia em 6%, destinou mais de R\$ 657 mil para 124 instituições sociais, tendo beneficiado 28 mil crianças e adolescentes de 43 municípios mineiros. O total arrecadado no ano passado foi 3,2% maior que o valor de 2022.

Segundo a gerente da Unidade de Desenvolvimento Sustentável da Copasa, Luciana Barbosa, o objetivo é sensibilizar ainda mais colaboradores para contemplar um número ainda maior de jovens que vivem em situação de vulnerabilidade social.

“O Confia em 6% tem o objetivo de despertar o exercício da cidadania pelos empregados da Companhia e contribuir com o desenvolvimento social de crianças e adolescentes onde a empresa atua. É uma das ações que fortalece o compromisso da empresa com as futuras gerações”, ressaltou.

O Confia em 6% está entre as ações do Programa Voluntários da Copasa, que possibilita uma atuação planejada dentro da empresa e o engajamento dos colaboradores em ações sociais relevantes, resultando em benefícios mútuos.

Esse programa tem aderência com a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU) e tem como fundamento o voluntariado transformador que possibilita envolver as pessoas na construção do desenvolvimento sustentável. A iniciativa também integra o compromisso da empresa com os princípios do Pacto Global e a Agenda ESG da Companhia.