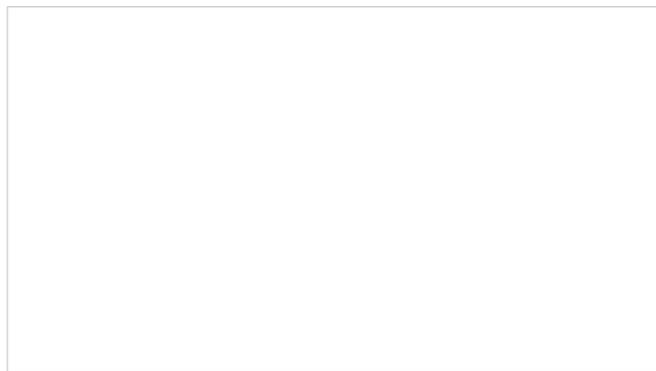


Serviço público: encontros com equipes de RHs aproximam setores e aperfeiçoam serviços prestados pelo Governo de Minas

Seg 02 dezembro

O aprimoramento da troca de experiências e do diálogo entre os gestores e equipes de RHs dos órgãos e entidades estaduais, com impacto na melhoria da prestação dos serviços públicos, avançou em 2024 com a ação Expresso Matinal: Gestão de Pessoas.



Criado com o objetivo de assegurar que todos os servidores tenham informações qualificadas sobre seus direitos e deveres, por meio das unidades setoriais de RH, o projeto foi realizado pela Unidade de Atendimento em Recursos Humanos (UARH) e pela Rede RH Estratégico, coordenadas pela Subsecretaria de Gestão de

Pessoas (Sugesp), da [Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão \(Seplag-MG\)](#).

A iniciativa também busca ampliar o contato direto de toda a equipe envolvida com a política de gestão de pessoas no Executivo mineiro, para aprimorar e fortalecer esta política. O projeto é dividido em edições, cada uma com um tema diferente, de acordo com a demanda dos participantes. A primeira edição tratou sobre a Sugesp, sua estrutura, seus gestores e suas principais atividades.

No total, foram dez encontros virtuais, sendo o primeiro no final do mês de junho, e o último – o encerramento – no mês de novembro. A média de participação de cada encontro foi de mais de 500 pessoas, com um total de 1.000 participantes. As ações foram realizadas quinzenalmente, sempre às terças-feiras, das 9h às 10h.

“O Expresso Matinal foi um momento de conexão, de reafirmar a força da Rede e de todos os servidores que atuam na Política de Gestão de Pessoas. Uma oportunidade de reestabelecer laços e objetivos comuns. Além de um movimento de aproximação, de forma descontraída e leve, plantando e cuidando da sementinha da integração. Gerou um clima de cooperação, de sabermos que estamos juntos e podemos contar uns com os outros”, afirma a diretora da Unidade de Atendimento em Recursos Humanos, Cláudia Bolognani.

Proposta

A ideia surgiu após a realização de uma pesquisa com as Unidades Setoriais de Recursos Humanos para saber se elas conheciam a estrutura da Sugesp. A partir desse resultado, foi organizada a realização periódica dos encontros com a finalidade de apresentar e levar ao

conhecimento das equipes de RH como é e funciona a gestão de pessoas no governo mineiro.

Diversos temas foram abordados como a Assessoria de Relações Sindicais, Assessoria de Estatística e Unidade de Atendimento em Recursos Humanos; Superintendência e Diretoria de Perícia Médica; Diretoria Central de Cargos, Carreiras e Remuneração e Diretoria Central de Recrutamento; Diretoria Central de Saúde Ocupacional; Assessoria de Políticas para Lideranças e Diretoria Central de Gestão do Desempenho e Desenvolvimento; Diretoria Central de Gestão, entre outros.

A próxima edição do Expresso Matinal será planejada a partir de uma enquete realizada com os participantes do encontro de encerramento, momento em que eles apontaram os temas mais relevantes para 2025. Entre eles, estão, por exemplo, pautas relacionadas à Perícia Médica e Aposentadoria.