

# Governo de Minas inicia Programa de Desenvolvimento de Lideranças para gestores de unidades de Recursos Humanos

Seg 17 fevereiro

O Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL) do [Transforma Minas](#) iniciou uma nova modalidade de formação em 2025. O PDL – RH é destinado às lideranças titulares das unidades formais que compõem as áreas de Recursos Humanos centrais e setoriais do [Governo de Minas](#).

A iniciativa é da [Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão \(Seplag-MG\)](#), em parceria com a [Fundação João Pinheiro \(FJP\)](#), e busca desenvolver líderes para atuação inovadora no setor público. O PDL – RH abriu 60 vagas para participação em 2025. Foram 33 órgãos interessados, com 90 inscrições recebidas. Desse total, 56 lideranças de 29 órgãos atenderam aos requisitos obrigatórios e foram selecionadas.

O objetivo é capacitar os participantes em conteúdos, teóricos e práticos, sobre temáticas da área de recursos humanos, além de abordar estratégias para a atuação dos gestores de RH, promovendo, ainda, a integração em rede do Estado. O PDL é estruturado com atividades voltadas para a valorização e o desenvolvimento de competências específicas para cargos de liderança, como a orientação para resultados, engajamento e comunicação.

Criado em 2019, o programa segue expandindo as oportunidades de capacitação e ampliando o seu alcance. O primeiro PDL foi focado nos subsecretários. Em 2021, foi lançado o PDL - Regionais, seguido pelo PDL - Superintendentes em 2023. Agora, em 2025, tem início o PDL - Recursos Humanos.

“O Transforma Minas reafirma seu papel fundamental na gestão pública em Minas Gerais. Com quatro Programas de Desenvolvimento de Lideranças ativos em 2025, a iniciativa promove um ciclo contínuo de aprendizagem, crescimento e inovação na administração estadual. O sucesso dos processos seletivos e a ampliação dos programas refletem o compromisso do Governo de Minas com a excelência”, afirma a assessora de Políticas para Lideranças da Seplag-MG, Luciana Silva Custódio.

## **Seleção PDL Subsecretários e Superintendentes**

Também foram divulgados os resultados dos processos de seleção para as vagas remanescentes do PDL – Subsecretários e do PDL – Superintendentes para 2025. Os programas buscam aprimorar as competências gerenciais tratadas no âmbito do Transforma Minas, além de acompanhar o desempenho das entregas pactuadas pelas lideranças participantes.

Para as vagas destinadas aos titulares de segundo nível hierárquico – subsecretários, foram selecionadas 16 lideranças de dez órgãos. No total, 19 órgãos inscreveram 39 gestores. Já para o

PDL Superintendentes ou cargos equivalentes, foram escolhidos dez titulares de sete órgãos, entre 14 órgãos com 43 inscrições.

Os selecionados participarão ao longo do ano de diversas ações, como capacitações, encontros presenciais e elaboração de plano de entrega.

As lideranças aprovadas nos processos de seleção foram comunicadas por meio do e-mail cadastrado.