

Educação de Minas publica mais de 2 mil atos de evolução na carreira de servidores

Sex 12 setembro

O [Governo de Minas](#), por meio da [Secretaria de Estado de Educação \(SEE/MG\)](#), publicou nesta sexta-feira (12) um novo lote de atos de evolução na carreira dos servidores da rede estadual. Foram 2.339 concessões de progressão e promoção no mês de setembro, destinadas a profissionais que atenderam aos critérios legais para o avanço funcional.

A lista completa dos beneficiados pode ser consultada no [Diário Oficial do Estado \(DOE\)](#), a partir da página 40. Do total, 1.718 atos correspondem a progressões e 621 a promoções. Neste mês também foram publicados 162 atos de progressão especial de diretor escolar.

"Temos trabalhado para que a evolução na carreira seja tratada como uma política permanente, não como ação pontual. Já são mais de 37 mil concessões em 2025 e esse resultado reforça o compromisso em garantir direitos e oferecer melhores condições de desenvolvimento profissional a quem atua na rede estadual", comenta a subsecretária de Gestão de Recursos Humanos, Gláucia dos Santos.

Somente em 2024, foram publicados 66.548 atos de progressão e promoção. Em 2025, o número já ultrapassa 37 mil concessões: 29.469 progressões e 8.122 promoções. Os resultados reforçam a política permanente de valorização dos profissionais da Educação.

Carreira e critérios de evolução

A evolução na carreira dos servidores da SEE/MG segue as diretrizes do Plano de Carreira dos Profissionais da Educação Básica, instituído pela Lei nº 15.293/2004. O plano prevê dois tipos de avanço: progressão horizontal e promoção vertical.

A progressão ocorre quando o servidor permanece por dois anos no mesmo grau e obtém, no mínimo, 70% de desempenho satisfatório em duas avaliações consecutivas. Já a promoção exige cinco anos no mesmo nível, com cinco avaliações satisfatórias e escolaridade compatível com o novo nível.

Para garantir que os direitos sejam devidamente assegurados, a SEE/MG reforça a importância da atualização dos dados funcionais no Sistema de Administração de Pessoal (Sisap), atribuição das Superintendências Regionais de Ensino (SREs) e da Unidade Central da pasta.