

Educação de Minas publica mais de 2 mil atos de evolução na carreira de servidores

Ter 14 outubro

O [Governo de Minas](#), por meio da [Secretaria de Estado de Educação \(SEE/MG\)](#), publicou, nesta terça-feira (14/10), um novo lote de atos de evolução na carreira dos servidores da rede estadual. Foram 2.404 concessões de progressão e promoção no mês de outubro, destinadas a profissionais que atenderam aos critérios legais para o avanço funcional.

A lista completa dos beneficiados pode ser consultada no [Diário Oficial do Estado de Minas Gerais](#), a partir da página 29. Do total, 1.683 atos correspondem a progressões e 721 a promoções. Neste mês também foram publicados 236 atos de progressão especial de diretor escolar.

“A publicação mensal de promoções e progressões para todos os servidores consolida a política de valorização e evolução na carreira dos profissionais da rede estadual. Além disso, a regularização das publicações da progressão especial de diretores reforça o compromisso do governo em reconhecer o mérito e assegurar a evolução na carreira daqueles que lideram o trabalho nas escolas mineiras”, comenta a subsecretária de Gestão de Recursos Humanos, Gláucia Ribeiro.

Somente em 2024, foram publicados 66.548 atos de progressão e promoção. Em 2025, o número já ultrapassa 39 mil concessões: 31.152 progressões e 8.843 promoções. Os resultados reforçam a política permanente de valorização dos profissionais da Educação.

Carreira e critérios de evolução

A evolução na carreira dos servidores da SEE/MG segue as diretrizes do Plano de Carreira dos Profissionais da Educação Básica, instituído pela Lei nº 15.293/2004. O plano prevê dois tipos de avanço: progressão horizontal e promoção vertical.

A progressão ocorre quando o servidor permanece por dois anos no mesmo grau e obtém, no mínimo, 70% de desempenho satisfatório em duas avaliações consecutivas. Já a promoção exige cinco anos no mesmo nível, com cinco avaliações satisfatórias e escolaridade compatível com o novo nível.

Para garantir que os direitos sejam devidamente assegurados, a SEE/MG reforça a importância da atualização dos dados funcionais no Sistema de Administração de Pessoal (Sisap), atribuição das Superintendências Regionais de Ensino (SREs) e da Unidade Central da pasta.