

Inovação e gestão de pessoas: iniciativas da Seplag-MG geraram economia e modernização administrativa

Seg 22 dezembro

A [Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão \(Seplag-MG\)](#) ampliou, em 2025, sua atuação para modernização administrativa do [Governo de Minas](#), integrando valorização dos servidores e soluções tecnológicas. A pasta promoveu iniciativas inovadoras que automatizaram processos, reduziram burocracias e otimizaram o trabalho dos servidores.

"Estamos transformando a gestão pública mineira ao equilibrar o uso inteligente de automatização com o fortalecimento genuíno das nossas lideranças e a melhoria das condições de trabalho na Cidade Administrativa. Nosso compromisso é fazer com que a inovação não seja apenas tecnológica, mas também social e estrutural, garantindo um ambiente mais diverso, seguro e eficiente. Ao desburocratizar o trabalho e investir no bem-estar do servidor, estamos, na ponta, entregando um Estado mais ágil e humano para todos os mineiros", destaca a secretária de Estado de Planejamento e Gestão, Silvia Listgarten.

Inovação

O Automatiza.MG completou 113 robôs assistentes, que assumiram tarefas repetitivas do funcionalismo, poupando 10.215 horas de trabalho operacional e gerando uma economia superior a R\$ 162 milhões. Foram 1.079 servidores capacitados em 2025 e 2.011 inscritos no curso EAD para desenvolvimento de assistentes virtuais.

A iniciativa ganhou força com a criação da Rede Automatiza, para reunir pessoas que desenvolvem automatizações e iniciativas com uso de inteligência artificial no Governo.

Já o Laboratório de Inovação do Governo de Minas (LAB.mg) atendeu mais de 20 de instituições públicas em projetos de melhoria, transformação digital, oficinas e Linguagem Simples na revisão de documentos, com foco nas necessidades de cidadãos e servidores.

Gestão de Pessoas

O Transforma Minas, programa de atração, seleção e desenvolvimento de lideranças no Estado, já realizou 527 seleções, sendo 12 processos seletivos apenas em 2025. Durante o ano, o Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL) alcançou 80 subsecretários, 60 superintendentes e 213 gestores regionais, e foi ampliado com a criação do PDL RH, voltado para as lideranças titulares de RH. Além disso, foram aplicadas pesquisas de clima e engajamento em todos os órgãos participantes.

A educação e o reconhecimento do servidor também apresentaram resultados positivos. A plataforma Capacitar EAD, ambiente virtual de aprendizagem, registrou a marca recorde de 27.105 certificações em 2025. A V Semana do Servidor, que celebra a contribuição do funcionalismo com

palestras e workshops, também somou 1.380 certificações e 4,5 mil visualizações on-line. O Programa de Qualidade de Vida no Trabalho atuou na promoção de ações de saúde mental e bem-estar dos servidores.

Os salários e o 13º dos servidores seguiram com o pagamento em dia este ano, assim como as férias-prêmio. O pagamento do benefício havia sido paralisado em 2015 e foi retomado pela atual gestão em 2019. De 2021 a 2025, incluindo o passivo e novas aposentadorias, soma mais de 1,265 bilhão.

Cidade Administrativa

A Seplag-MG também promoveu melhorias estruturais na Cidade Administrativa. Foram entregues, em 2025, novos abrigos e caminhos cobertos que interligam os prédios, os pontos de ônibus e os estacionamentos, garantindo proteção contra sol e chuva e mais conforto no deslocamento.

Outra iniciativa foi a implementação da nova linha de ônibus gratuita para acesso dos servidores à Cidade Administrativa – saindo de local próximo à Estação Pampulha - e uma frota renovada de ônibus, com veículos mais modernos.