

Educação publica novos atos de evolução da carreira em fevereiro de 2026

Sex 06 fevereiro

O [Governo de Minas](#), por meio da [Secretaria de Estado de Educação de Minas Gerais \(SEE/MG\)](#), publicou, nesta sexta-feira (6/2), novos atos de evolução na carreira dos profissionais da educação da rede estadual.

Ao todo, 24.478 efetivos foram contemplados no mês de fevereiro de 2026, entre atos de progressões e promoções concedidas aos servidores que atenderam aos critérios legais previstos no Plano de Carreira.

Do total, 23.425 correspondem à concessão de progressão, o que representa 95,7% do quantitativo, enquanto 1.053 referem-se à concessão de promoção, equivalente a 4,3% do total.

Critérios e avanços na carreira

A evolução funcional segue as diretrizes do Plano de Carreira dos Profissionais da Educação Básica (Lei nº 15.293/2004), que prevê dois tipos de avanço:

Progressão horizontal: concedida ao servidor que permanece dois anos no mesmo grau e alcança, no mínimo, 70% de desempenho satisfatório em duas avaliações consecutivas.

Promoção vertical: exige cinco anos no mesmo nível, cinco avaliações satisfatórias e escolaridade compatível com o novo nível.

Desde o ano de 2019, a política de valorização dos profissionais da educação resultou em 294.047 progressões e 74.548 promoções concedidas na rede estadual de ensino, reforçando o compromisso do Governo de Minas com a garantia dos direitos previstos em lei e com o fortalecimento da carreira dos servidores da educação.

Considerando os meses de janeiro e fevereiro de 2026, os dados consolidados apontam 26.509 concessões de evolução na carreira dos profissionais da educação da rede estadual.

No que se refere às progressões, foram registrados 1.275 atos em janeiro e 23.425 em fevereiro, totalizando 24.700 concessões no ano. Já as promoções somam 1.809 registros em 2026, sendo 756 em janeiro e 1.053 em fevereiro.